



**Ville d'Argentan**  
**Communauté de communes Terres d'Argentan Interco**  
**Centre communal d'action sociale d'Argentan**

---

**La semaine en 4 jours / 4,5 jours**  
**Règlement de l'expérimentation**  
**Du 1<sup>er</sup> septembre 2025 au 31 août 2026**

---

**Direction des Ressources Humaines**

## **Préambule**

---

A l'issue d'une enquête auprès des agents de la collectivité (217 réponses sur 345 agents visés), et sur les propositions du groupe de travail dédié, du comité social territorial et après validation des instances délibérantes, une expérimentation de la semaine en 4 jours et 4,5 jours est proposée aux agents de la Communauté de communes Terres d'Argentan Interco, de la Ville d'Argentan et du CCAS d'Argentan. L'expérimentation se déroulera du 1<sup>er</sup> septembre 2025 au 31 août 2026. Puis le dispositif sera soumis à une évaluation en vue de son éventuelle pérennisation.

Les objectifs poursuivis par l'expérimentation consistent à améliorer la qualité de vie, la santé et le bien-être des agents, leur permettre de trouver un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et de favoriser leur fidélisation mais aussi, l'attractivité des collectivités.

Le cadre préalable est de maintenir la continuité du service et le fonctionnement à effectif constant.

Il est précisé que, dans l'expérimentation comme dans le dispositif définitif s'il est pérennisé, aucune obligation n'est imposée aux agents d'effectuer leur temps de travail sur la semaine en 4 jours ou 4,5 jours, seuls les agents qui le souhaitent, pourront opter pour ces cycles de travail.

Par ailleurs, les agents annualisés ne sont pas concernés par le dispositif.

Le présent règlement vise à préciser les modalités de l'expérimentation.

*Vu l'avis du comité social territorial du 22 mai 2025,*

*Vu les délibérations du Conseil municipal de la Ville d'Argentan, du Conseil communautaire, du Conseil d'administration du CCAS d'Argentan en date du x, x et x juin 2025,*

## **Article 1 : Modalités de l'expérimentation**

---

Les agents volontaires pourront se positionner via l'envoi d'un formulaire d'inscription avec réponse souhaitée dans les 15 jours.

La date d'entrée dans l'expérimentation est fixée au 1<sup>er</sup> septembre 2025 et la date de fin au 31 août 2026. Une sortie anticipée sera possible au 31 décembre 2025 pour les agents qui ne souhaiterait pas continuer l'expérimentation avec un délai de prévenance d'1 mois.

Le groupe de travail effectuera une première évaluation en décembre 2025 (sur enquête, contrôle et retour des responsables de services), puis en avril/mai 2026 une deuxième évaluation, suivi d'un bilan pour envisager la pérennisation du dispositif au-delà du 31 août 2026.

## **Article 2 : Application dans les services**

---

L'application de la semaine en 4 jours / 4,5 jours dans les services, s'appuiera sur le règlement du temps de travail de chaque service.

Les horaires variables actuelles restent inchangés.

La semaine en 4 jours / 4,5 jours permettra aux agents volontaires d'expérimenter un autre cycle de travail en complément de celui ou ceux existants dans le règlement du temps de travail de leur service.

L'expérimentation est proposée dans les services visés en annexe.

### Article 3 : Modalités du volontariat

---

L'expérimentation est ouverte à tous les agents volontaires dans les services listés en annexe.

L'agent volontaire devra s'inscrire via un formulaire et fournir un planning prévisionnel de ses horaires (tout en restant bénéficiaire des horaires variables s'il y est éligible).

Un avis sera émis par le responsable de service, ainsi que le directeur, au regard des besoins du service, puis validé par la direction des ressources humaines

La décision finale reviendra à la DRH après concertation avec la direction.

En cas de refus, la décision devra être motivée. En fonction du motif du refus, la demande pourra être réitérée ultérieurement.

### Article 4 : Le choix des cycles

---

Pendant l'expérimentation, le cycle de travail peut être effectué sur la semaine en 4 jours ou en 4,5 jours. La deuxième option offre également la possibilité d'une déclinaison en alternance : 1 semaine sur 5 jours / 1 semaine sur 4 jours.

Nombre d'heures par jour - 39h	4,5 jours	4 jours
Temps complet	8h40	-
Temps partiel 90%	-	8h46

Nombre d'heures par jour - 38h	4,5 jours	4 jours
Temps complet	8h27	-
Temps partiel 90%	-	8h33

Nombre d'heures par jour - 37h	4,5 jours	4 jours
Temps complet	8h13	-
Temps partiel 90%	-	8h19

Nombre d'heures par jour - 36h	4,5 jours	4 jours
Temps complet	8h	9h
Temps partiel 90%	-	8h06

Voir tableau comparatif des cycles actuels et nouveaux en annexe.

Parmi ces cycles, le choix des cycles possibles sera défini par service en fonction des contraintes de celui-ci.

Le choix individuel de l'agent sera validé selon les modalités fixées à l'article 3.

### Article 5 : Modulation des cycles

---

Les journées non travaillées ne peuvent être que les lundi, mercredi, vendredi.

La journée de récupération définie est fixe pour toute la durée de l'expérimentation. Les aléas du calendrier, par exemple les jours fériés, n'influent pas sur les jours non travaillés.

Le responsable de service ne peut pas imposer le retour au service pour des nécessités d'organisation sur la journée de récupération, sauf particularités listées en annexe 1.

## **Article 6 : Cumul avec le télétravail**

---

La semaine en 4 jours ou 4,5 jours est cumulable avec le télétravail.

Le nombre de jours de télétravail maximum (40 jours pour un temps complet) est proratisé en fonction du nombre de jours de travail hebdomadaire de l'agent.

Nombre de jours travaillés par semaine	5 jours	4,5 jours	4 jours
Nombre de jours de télétravail	40	36	32

## **Article 7 : Suivi des volontaires**

---

Le volontaire fournit un planning prévisionnel de ses horaires à son entrée dans l'expérimentation.

Le suivi des horaires relève de la responsabilité du responsable de service.

Pour les agents en horaires variables, le responsable de service devra veiller au contrôle du tableau mensuel.

## **Article 8 : Les congés et RTT des cycles**

---

La semaine de 4 jours génère 20 jours de congés annuels et la semaine de 4,5 jours génère 22,5 jours de congés annuels, soit 5 fois les obligations hebdomadaires de service.

Le nombre de jours de RTT est fixé comme suit :

Nombre de jours RTT	Sur 5 jours	Sur 4,5 jours	Sur 4 jours
39 h	23	21	-
38 h	18	16,5	-
37 h	12	11	-
36 h	6	5,5	5

La journée de solidarité est à déduire du nombre de jours de RTT ci-dessus.

## **Article 9 : Modalités d'évaluation de l'expérimentation**

---

En cas de sortie anticipée du dispositif en décembre 2025, une évaluation individuelle aura lieu avec le responsable de service.

Une évaluation générale du dispositif sera réalisée par le groupe de travail en avril/mai 2026, sur la base d'un questionnaire-type adressé aux agents concernés et aux responsables de service.

L'évaluation qualitative aura 2 niveaux de lecture :

- Individuelle : concernant le niveau de satisfaction, l'équilibre vie pro/perso, le niveau de fatigue...
- Collective : concernant la qualité du service rendu, la continuité du service, les horaires d'ouverture, l'absentéisme...

Seront également intégrés à l'évaluation, les motifs des sorties individuelles du dispositif en cours d'expérimentation.

## **Article 10 : Pérennisation**

---

En fonction de l'évaluation du dispositif, les instances délibérantes pourront décider ou non sa pérennisation à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2026.

La pérennisation du dispositif permettra d'envisager la perspective d'extension des horaires d'ouverture au public à l'issue de l'expérimentation.

## ANNEXE 1 : Liste des services concernés

### **Les directions et services**

Les directions communication, cabinet, ressources humaines, affaires financières, administration générale (hors entretien des locaux), développement du territoire, développement social (hors maison du citoyen et centre d'hébergement d'urgence), direction générale des services (hors police municipale). Les services urbanisme (hors agent d'accueil), gestion patrimoniale des infrastructures, urgences climatiques et le pôle ingénierie.

### **Une partie des agents dans les services**

Seulement les agents administratifs des services éducation, petite enfance, enfance jeunesse, direction éducation enfance jeunesse.

Seulement les agents administratifs et les animateurs sportifs du service des sports.

Seulement les agents administratifs de la direction des services techniques, direction et responsable de service.


Seulement les agents administratifs et l'agent technique de la médiathèque, les agents administratifs des services tourisme, EAC, et musées et la direction culture tourisme et patrimoine

### **Particularités**

Les animateurs sportifs du service des sports devront revenir sur 5 jours durant les vacances scolaires. Les agents administratifs du service éducation devront revenir sur 5 jours uniquement si le binôme est en congés.

ANNEXE 2 : Tableau comparatif des cycles actuels et nouveaux de la semaine en 5 jours, 4,5 jours et 4 jours avec le nombre de jours de congés et le nombre de jours de RTT.

Volume hebdomadaire	sur 5 jours	Jours de congés	Jours RTT	sur 4,5 jours	Jours de congés	Jours RTT	sur 4 jours	Jours de congés	Jours RTT
<b>39 h Temps complet</b>	7h48	25	23	<b>8h40</b>	22,5	21	-	-	-
Temps partiel 90%	-	-	-	7h48	22,5	21	<b>8h46</b>	20	18,5
Temps partiel 80 %	-	-	-	-	-	-	7h48	20	18,5
<b>38 h Temps complet</b>	7h36	25	18	<b>8h27</b>	22,5	16,5	-	-	-
Temps partiel 90%	-	-	-	7h36	22,5	16,5	<b>8h33</b>	20	14,5
Temps partiel 80 %	-	-	-	-	-	-	7h36	20	14,5
<b>37 h Temps complet</b>	7h24	25	12	<b>8h13</b>	22,5	11	-	-	-
Temps partiel 90%	-	-	-	7h24	22,5	11	<b>8h19</b>	20	10
Temps partiel 80 %	-	-	-	-	-	-	7h24	20	10
<b>36 h Temps complet</b>	7h12	25	6	<b>8h</b>	22,5	5,5	<b>9h</b>	20	5
Temps partiel 90%	-	-	-	7h12	22,5	5,5	<b>8h06</b>	20	5
Temps partiel 80 %	-	-	-	-	-	-	7h12	20	5

 Nouveaux cycles proposés