



LE CCAS d'Argentan

recrute

Un(e) coordinateur d'Epicerie Sociale

**Recrutement statutaire ou, à défaut, contractuelle
Cadre d'emplois des assistants socio-éducatif**

Contexte :

Située au cœur de l'Orne, à 1 heure de la mer et 2 heures de Paris, la ville d'Argentan offre un vrai point de départ à vos projets tant professionnels que personnels grâce à la qualité de son environnement naturel, historique, patrimonial, culturel et sportif. Elle est au centre d'un bassin de vie constituant une intercommunalité regroupant plus de 34 000 habitants sur 49 communes et bénéficie de la proximité des grandes agglomérations et des réseaux de transports.

L'administration partagée entre la Ville, la Communauté de communes et le CCAS permet de mettre en œuvre son projet de territoire et d'exercer des compétences, gérées au quotidien par environ 600 agents.

Missions :

Description générale du poste :

La Direction du Développement Social et du CCAS met en œuvre la politique de solidarité et de cohésion sociale sur la ville d'Argentan.

Le Centre communal d'action sociale (CCAS) est en charge de l'action sociale dans la commune. Ses principaux domaines d'action sont la lutte contre l'exclusion et l'accès aux droits, l'accompagnement des seniors, le soutien au logement et à l'hébergement et le soutien aux personnes en situation de handicap.

Le CCAS gère une épicerie sociale qui vise à favoriser l'accès à une alimentation saine, diversifiée, de bonne qualité et de quantité suffisante aux personnes en situation de vulnérabilité économique ou sociale.

Sous l'autorité du responsable d'Action Sociale, le coordinateur assure la coordination de l'Epicerie Solidaire et du centre d'hébergement d'urgence (mission temporaire) en cohérence avec le projet de la structure. Il encadre deux agents et travaille en lien étroit avec la chargée de mission précarité alimentaire. animateur de réseau, il est en lien avec la partie accueil-insertion du CCAS, les partenaires orientant les bénéficiaires de l'Epicerie Solidaire et les autres structures de lutte contre la précarité alimentaire.

Le coordinateur est force de proposition concernant l'adaptation du fonctionnement de l'Epicerie et la mise en place d'animations visant à la lutte contre la précarité alimentaire des habitants et l'amélioration du service public.

Le coordinateur est en charge des projets individuels des bénévoles et veille à la cohérence du fonctionnement de l'équipe de bénévole avec la vocation d'outil d'insertion sociale et professionnelle de la structure.

Missions principales :

- Proposer les animations, ateliers et activités collectifs en lien avec les travailleurs sociaux de l'accueil-insertion, la chargée de mission précarité alimentaire, les partenaires et l'animateur de l'épicerie, en cohérence avec le projet de la structure
- Animer les réseaux partenariaux et la veille sociale
- Assurer l'accompagnement des usagers de l'épicerie
- Accompagner et former les bénévoles
- Assurer le bon fonctionnement de l'Epicerie Solidaire, en y associant les bénévoles
- Encadrer deux agents de terrain (animateur et magasinier)

Missions temporaires en lien avec le Centre d'hébergement d'urgence :

- Être personne ressource pour les professionnels de l'hébergement d'urgence
- Assurer les relations avec le 115 et les partenaires
- Assurer l'accueil physique et téléphonique de l'UIS
- Réaliser les entretiens d'admission et d'évaluation sociale
- Assurer les permanences d'orientation des usagers vers partenaires sociaux
- Assurer la rédaction de rapports sociaux/d'écrits professionnels sur les situations suivies

Profil recherché :

1.Compétences requises :

- Connaître les missions d'un CCAS
- Connaissance des outils et techniques de communication
- Connaissance des publics, de leur diversité et problématiques
- Conception et mise en œuvre de projets individuels et/ou collectifs
- Connaître les bases de la réglementation concernant l'hygiène et de sécurité alimentaire

2. Compétences opérationnelles :

- Capacités rédactionnelles et d'expression orale
- Sens des priorités/Sens de l'organisation
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Capacité à rendre compte de son activité de manière spontanée et synthétique
- Capacité à s'adapter aux changements, à faire face à des situations d'urgence
- Capacité à se conformer au cadre institutionnel

3.Savoirs être

- Qualités relationnelles indispensables
- Respect du secret professionnel et discrétion professionnelle
- Autonomie et travail en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'adaptation à des situations complexes
- Techniques de communication
- Rigueur et organisation
- Polyvalence
- Esprit d'équipe et d'initiative

Conditions :

Recrutement par voie statutaire ou à défaut, contractuelle, cadre d'emplois des assistants socio-éducatif (Catégorie A), filière médico-sociale
Poste à temps complet 39h/semaine
À pourvoir dès que possible

Action sociale :

Participation de l'employeur à la mutuelle labellisée et la prévoyance, affiliation au CNAS et à l'association du personnel.

Contact (renseignement éventuel / précisions souhaitées) :

Sandrine JACQUES, Responsable de l'Action Sociale du CCAS
02.33.39.37.97

Les entretiens de recrutement sont prévus le 25 novembre 2025.

Candidature (CV et lettre de motivation) à faire parvenir avant le 8 novembre 2025 :

Adressée à monsieur le Maire de la ville d'Argentan

Direction des ressources humaines

Lien « internet » pour candidater :

https://terresdargentan.mycv.tech/modules/offre/postuler_offre.php?idOffre=10c8b55159f40d&id_media=Terresdargentan&cand=new